

CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI 24 SOTTOTENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE EFFETTIVO DEL “RUOLO NORMALE – COMPARTO SPECIALE” DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA PER L’ANNO 2018.

OGGETTO: Pubblicazione dei criteri di valutazione dell’accertamento attitudinale.

1. Le prove cui saranno sottoposti i candidati saranno quelle di seguito indicate:
 - a. un test attitudinale, per valutare le capacità di ragionamento;
 - b. un test di personalità, per acquisire elementi circa il carattere, le inclinazioni e la struttura personologica del candidato;
 - c. un questionario biografico, per valutare le esperienze di vita passata e presente nonché l’inclinazione ad intraprendere lo specifico percorso;
 - d. un colloquio attitudinale, a cura di due ufficiali periti selettori, per un esame diretto dei candidati, alla luce delle risultanze dei predetti test e questionari;
 - e. un eventuale secondo colloquio, a cura di uno psicologo, per quei candidati nei cui confronti si verificherà almeno una delle seguenti condizioni:
 - (1) test di personalità *sub* b. risultato “**NON VALIDO**” a causa dell’eccessivo numero di risposte omesse;
 - (2) rilevazione, durante il colloquio attitudinale *sub* d., di note controindicanti ai fini dell’idoneità derivanti da scostamenti rispetto al profilo ideale previsto per il ruolo a concorso.

2. Il giudizio di “non idoneità” è espresso nei confronti del candidato che risulterà non integrare il profilo attitudinale di riferimento anche in una sola delle cinque aree nelle quali risulta articolato (intellettivo-cognitiva, socio-relazionale, gestionale, emotiva e assunzione del ruolo) avendo evidenziato relativamente alla stessa caratteristiche carenti o assenti.