

CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI 24 SOTTOTENENTI IN SERVIZIO PERMANENTE EFFETTIVO DEL “RUOLO NORMALE – COMPARTO SPECIALE” DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA PER L’ANNO 2018

OGGETTO: Pubblicazione dei criteri per la valutazione dei titoli, per i posti di cui all’articolo 1, comma 2, lettera a).

(punteggio massimo conseguibile: 10,000)

Sono attribuiti i seguenti incrementi/decrementi di punteggio:

1) fino ad un massimo di punti 1,500, in relazione ai voti dei titoli di studio conseguiti:

| Diploma di istruzione secondaria di secondo grado che consenta l’iscrizione ai corsi di laurea | | |
|---|-------------------------------------|-----------------------------------|
| Voto conseguito in sessantesimi (*) | Voto conseguito in centesimi | Maggiorazione di punteggio |
| da 37/60 a 48/60 | da 61/100 a 80/100 | 0,010 |
| da 49/60 a 57/60 | da 81/100 a 95/100 | 0,020 |
| da 58/60 a 59/60 | da 96/100 a 99/100 | 0,040 |
| 60/60 | 100 e 100/100 con lode | 0,050 |

(*) Per i voti pari a 36/60 e 60/100 nonché in caso di omessa indicazione del voto del diploma, al candidato non è attribuito alcun punteggio.

| Diploma universitario o di laurea c.d. “triennale” o di “I livello” | | |
|--|---|-------------------------------|
| Voto conseguito | classi di laurea di cui all’allegato 5 | Altre classi di laurea |
| da 66/110 a 87/110 | 0,350 | 0,060 |
| da 88/110 a 105/110 | 0,700 | 0,120 |
| da 106/110 a 110/110 | 1,400 | 0,240 |
| 110/110 con lode | 1,500 | 0,250 |

Qualora il candidato sia in possesso di più diplomi di istruzione secondaria di secondo grado e/o diplomi universitari ovvero lauree c.d. “triennali” o di “I livello”, è preso in considerazione, ai fini della valutazione, solo il titolo di studio più elevato e a cui è attribuito il punteggio più favorevole;

2) fino ad un massimo di 2,000 punti, attribuendo, per ogni anno trascorso o frazione non inferiore a sei mesi continuativi, gli incarichi assolti al comando di:

| | |
|---|-------|
| a) Reparti incaricati della diretta esecuzione del servizio | 0,250 |
| b) Organi <i>di line</i> a carattere operativo nell’ambito dei Reparti di cui alla lettera a) | 0,125 |
| c) Altri organi <i>di line</i> e <i>staff</i> | 0,050 |

di cui alla circolare del Comando Generale n. 240000/310, in data 30 ottobre 1995, e successive integrazioni e modificazioni;

3) fino ad un massimo di 2,000 punti, per le seguenti qualifiche o giudizi equipollenti:

| | |
|-------------------------------------|------------|
| eccellente con apprezzamento e lode | 0,150 |
| eccellente con apprezzamento | 0,130 |
| eccellente | 0,110 |
| superiore alla media | 0,090 |
| nella media | 0,030 |
| inferiore alla media | meno 0,090 |
| Insufficiente | meno 0,130 |

Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo alle qualifiche conseguite in sede di documentazione caratteristica valgono i seguenti criteri:

- a) per ciascun anno solare è valutato soltanto il documento caratteristico che si riferisce al periodo di maggiore durata, tra quelli oggetto di valutazione, ancorché meno favorevole al concorrente. Qualora vi siano più giudizi dello stesso tipo, il periodo va computato sommando i giorni di uguale giudizio, dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno di riferimento. Nel caso in cui, nell'arco del medesimo anno solare vi siano periodi valutati con le qualifiche di eccellente, eccellente con apprezzamento ed eccellente con apprezzamento e lode, gli stessi devono essere sommati e, qualora essi rappresentino complessivamente il periodo di maggiore durata, è attribuito il punteggio previsto per la qualifica che si riferisce al periodo più lungo. Se il periodo relativo all'ultimo anno solare è inferiore a 40 giorni, non si attribuisce alcun punteggio;
- b) non sono presi in considerazione i periodi di frequenza dei corsi di formazione nonché, per l'anno di uscita dagli stessi, i periodi di servizio di durata inferiore a 6 mesi;
- c) non sono presi in considerazione i periodi di interruzione dal servizio per collocamento in congedo e successiva riammissione in servizio, i periodi trascorsi in aspettativa per la quale è prevista una detrazione di anzianità e i periodi di sospensione dall'impiego a carattere disciplinare, penale o a seguito di provvedimento dell'Autorità Giudiziaria;
- d) per i periodi coperti da "*dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica*" nei confronti di militari sospesi dall'impiego a titolo precauzionale, per i quali siano stati successivamente revocati a tutti gli effetti i relativi provvedimenti di sospensione, è preso in considerazione il giudizio finale contenuto nel primo documento caratteristico utile, redatto per il periodo immediatamente antecedente l'adozione dei provvedimenti di sospensione;
- e) per il periodo non coperto da documentazione caratteristica, per i militari nei cui confronti è stata riconosciuta la retrodatazione ai fini giuridici dell'atto di arruolamento, si fa riferimento alla valutazione caratteristica conseguita nel periodo immediatamente successivo a quello non documentato;
- f) in caso di rapporto informativo, si tiene conto del giudizio finale del rapporto stesso secondo la seguente equiparazione:

| | |
|--|--------------------------------------|
| rendimento elevato con apprezzamento e lode; | ECCELLENTE con apprezzamento e lode; |
| rendimento elevato con apprezzamento | ECCELLENTE con apprezzamento |
| rendimento elevato | ECCELLENTE |
| rendimento pieno e sicuro | SUPERIORE ALLA MEDIA |
| rendimento distinto | SUPERIORE ALLA MEDIA |
| rendimento normale | NELLA MEDIA |
| rendimento scarso | INFERIORE ALLA MEDIA |
| rendimento mediocre | INSUFFICIENTE |

4) fino ad un massimo di 0,200 punti, per il superamento (idoneo in soprannumero) dei concorsi indetti – ai sensi dei seguenti articoli del D.Lgs. 19 marzo 2001, n. 69, per ufficiali:

- a) “ruolo speciale” ora “comparto speciale”;
- b) “ruolo aeronavale” ora comparto aeronavale;

per ogni singolo concorso 0,100;

5) fino ad un massimo di 2,300 punti, in relazione al possesso delle seguenti onorificenze militari, ricompense o *status* da prendere in considerazione, con il punteggio a fianco di ciascuno indicato:

| | |
|--|-------|
| a) medaglia d'Oro al Valor Militare, al Valore dell'Esercito, al Valor di Marina, al Valor Aeronautico, al Valore della Guardia di finanza, al Valore dell'Arma dei Carabinieri, al Valor Civile | 1,000 |
| b) medaglia d'Argento al Valor Militare, al Valore dell'Esercito, al Valor di Marina, al Valor Aeronautico, al Valore della Guardia di finanza, al Valore dell'Arma dei Carabinieri, al Valor Civile, promozione straordinaria | 0,500 |
| c) medaglia di Bronzo al Valor Militare, al Valore dell'Esercito, al Valor di Marina, al Valor Aeronautico, al Valore della Guardia di finanza, al Valore dell'Arma dei Carabinieri, al Valor Civile | 0,400 |
| d) croce o medaglia d'Oro al merito dell'Esercito, al merito di Marina, al merito Aeronautico, al merito della Guardia di finanza, al merito dei Carabinieri, al merito Civile | 0,350 |
| e) croce o medaglia d'Argento al merito dell'Esercito, al merito di Marina, al merito Aeronautico, al merito della Guardia di finanza, al merito dei Carabinieri, al merito Civile | 0,300 |
| f) croce o medaglia di Bronzo al merito dell'Esercito, al merito di Marina, al merito Aeronautico, al merito della Guardia di finanza, al merito dei Carabinieri, al merito Civile | 0,250 |
| g) croce al Valor Militare, medaglia di Benemerenzza Marinara, Encomio al Valor di Marina, attestato di Pubblica Benemerenzza al Valor Civile rilasciato ai sensi della legge 2 gennaio 1958, n. 13 | 0,200 |
| h) attestato di pubblica Benemerenzza al Merito Civile rilasciato ai sensi della legge 20 giugno 1956, n. 658 | 0,150 |

| | |
|---|-------|
| i) distintivo di mutilato in servizio | 0,200 |
| j) distintivo di ferito in servizio | 0,150 |
| k) encomio solenne | 0,100 |
| l) encomio semplice | 0,050 |
| m) elogio, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 18 luglio 1986, n. 545 o dell'articolo 1462 del D.Lgs. n. 66/2010 ovvero premio in denaro | 0,025 |
| n) riconoscimento di <i>status</i> di vittima del dovere, del servizio, della criminalità organizzata o del terrorismo | 0,500 |

6) per ogni eventuale sanzione:

| | |
|---|--|
| a) di carattere penale per contravvenzioni che prevede: - l'arresto - l'ammenda | meno punti 0,800 meno punti 0,400 |
| b) di sospensione disciplinare dall'impiego o equivalenti e/o dal servizio, per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni, di durata della sospensione | meno punti 0,100 |
| c) di sospensione dall'impiego inflitte dall'Autorità Giudiziaria, ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 28 luglio 1989, n. 271, per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di durata della sospensione | meno punti 0,100 |
| d) della censura inflitta dall'Autorità Giudiziaria, ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 28 luglio 1989, n. 271, per ogni sanzione | meno punti 0,100 |
| e) disciplinare di corpo: - consegna di rigore (a condizione che non determini la perdita di taluno dei prescritti requisiti), per ogni giorno comminato - consegna, per ogni giorno comminato - rimprovero, per ogni sanzione | meno punti 0,060 meno punti 0,040 meno punti 0,030 |

7) fino ad un massimo di 2,000 punti, per:

a) il possesso ed effettivo impiego (nell'ultimo anno o frazione comunque non inferiore a 6 mesi) nelle seguenti specializzazioni e qualificazioni, così attribuiti:

| Descrizione titolo | Categoria titolo (*) | Possesso | Impiego |
|---|----------------------|----------|---------|
| Esperto d'Area/ Verificatore Fiscale | Specializzazioni | 0,800 | 0,400 |
| Investigatore Economico Finanziario/ Tecnica della verifica | Qualificazioni | 0,600 | 0,300 |

(*) Solo se conseguite all'esito della frequenza di corsi centralizzati;

b) il possesso ed effettivo impiego (nell'ultimo anno o frazione comunque non inferiore a 6 mesi) in specializzazioni, qualificazioni o abilitazioni diverse da quelle di cui alla precedente lettera a) e di cui alla circolare del Comando Generale n. 123000/2005,

e successive modificazioni e integrazioni, relative ai servizi d'istituto, ai servizi tecnici e all'addestramento militare in genere, così distinti:

| Categoria titolo (*) | Possesso | Impiego |
|-----------------------------|-----------------|----------------|
| Specializzazioni | 0,400 | 0,200 |
| Qualificazioni | 0,300 | 0,150 |
| Abilitazioni | 0,200 | // |

(*) Solo se conseguite all'esito della frequenza di corsi centralizzati.

Le specializzazioni, qualificazioni e abilitazioni sono valutate anche nel caso in cui sia successivamente intervenuto l'esonero purché lo stesso non sia riconducibile a motivi disciplinari, scarso rendimento, inidoneità ai test periodici o di aggiornamento.

Nel caso in cui il candidato, durante la carriera, abbia ottenuto il passaggio di contingente, la competente Sottocommissione attribuisce al possesso di specializzazioni, di qualificazioni e di abilitazioni, conseguite prima della data del passaggio, punteggi ridotti a un quarto di quelli sopra indicati.

In caso di possesso di più specializzazioni, qualificazioni e abilitazioni di cui alle precedenti lettere a) e b), il punteggio incrementale previsto per:

- il relativo possesso è cumulabile relativamente a massimo un titolo per ciascuna categoria (specializzazione, qualificazione o abilitazione);
- l'effettivo impiego sarà attribuito unicamente per la specializzazione o qualificazione più favorevole al candidato;

c) i seguenti risultati dei corsi e degli esperimenti teorico-pratici per il conseguimento di specializzazione, qualificazione o abilitazione programmati dal Corpo relative ai servizi d'istituto, ai servizi tecnici e all'addestramento militare in genere:

| Qualifica o giudizio equivalente o punteggio: | | Durata del corso non inferiore a: | | |
|--|--|--|------------------|----------------------|
| | | 180 giorni | 90 giorni | 30 giorni (*) |
| ≥ | Ottimo 16/20 o 9/10 | 0,400 | 0,300 | 0,200 |
| | Molto buono 14/20 o 8/10 | 0,300 | 0,200 | 0,100 |
| | Buono 12/20 o 7/10 | 0,200 | 0,100 | 0,050 |
| | Sufficiente 10/20 o 6/10 | 0,100 | 0,050 | 0,030 |
| ≤ | Insufficiente 9,99/20 o 5,99/10 | meno 0,400 | meno 0,300 | meno 0,200 |

(*) Ai corsi per il conseguimento della qualificazione di Investigatore Economico-Finanziario svolti nella "fase transitoria" disciplinata dalla circolare n. 397044/1089, in data 27 novembre 2008, del Comando Generale – I Reparto – Ufficio Reclutamento e Addestramento, e successive modifiche e integrazioni, saranno attribuiti, sulla base della qualifica/giudizio/punteggio ottenuto a fine attività formativa, gli stessi punteggi incrementali previsti per i medesimi corsi di durata non inferiore a 30 giorni.

Ai corsi o agli esperimenti teorico-pratici valutati con il solo giudizio di idoneità è attribuito lo stesso punteggio previsto per la qualifica di “sufficiente”. In caso di esperimento teorico-pratico, sarà attribuito il punteggio previsto per la durata del corso utile al conseguimento del relativo titolo.

I corsi o gli esperimenti teorico-pratici di specializzazione, qualificazione e abilitazione sono valutati anche nel caso in cui sia successivamente intervenuto l’esonero dalla specializzazione, qualificazione e abilitazione, purché lo stesso non sia riconducibile a motivi disciplinari, scarso rendimento, inidoneità ai test periodici o di aggiornamento.

Non sono valutati i corsi di aggiornamento o informativi di cui ai punti 1.b.(4) e 1.b.(5) della circolare n. 123000/2005 del Comando Generale, e successive modificazioni e integrazioni, recante “*Norme generali e particolari sull’addestramento della Guardia di finanza*”;

Nel caso in cui il candidato, durante la carriera, abbia ottenuto il passaggio di contingente, la competente Sottocommissione attribuisce ai corsi o agli esperimenti teorico-pratici diretti al conseguimento di specializzazioni, qualificazioni e abilitazioni, frequentati prima della data del passaggio, punteggi ridotti a un quarto di quelli sopra indicati.

Qualora siano espressi sia la qualifica che il punteggio, è data precedenza a quest’ultimo. Eventuali punteggi riportati al termine dei corsi ed espressi in scale diverse dalle precedenti sono rapportati in decimi;

d) la conoscenza delle lingue straniere certificate dalla SLEE:

| livello | Punteggio |
|--|------------------|
| possesso del primo livello – equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L (<i>listening</i>), W (<i>writing</i>), S (<i>speaking</i>) e R (<i>reading</i>) non inferiore a 8 | 0,100 |
| possesso del secondo livello – equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L, W, S e R ricompresa tra 11 e 13 | 0,250 |
| possesso del terzo livello – equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L, W, S e R pari ad un minimo di 14 | 0,500 |

Nel caso di sostenimento da parte del candidato di più prove di accertamento del livello di conoscenza riferite alla medesima lingua straniera, si tiene conto dell’esito della valutazione linguistica più recente.

TABELLE DI EQUIPARAZIONE TRA I TITOLI POSSEDUTI DAI CONCORRENTI APPARTENENTI AL DISCIOLTO CORPO FORESTALE DELLO STATO E QUELLI SOPRA DESCRITTI

1. Documentazione caratteristica:

| Ex Corpo di Polizia Forestale | Corpo della Guardia di Finanza |
|--|---------------------------------------|
| OTTIMO CON PUNTI 10 (tutte voci ottime qualificati eccezionali con deliberazione del C.d.a.) | Eccellente con Apprezzamento e lode |
| OTTIMO CON PUNTI 10 (tutte voci ottime) | Eccellente con Apprezzamento |
| OTTIMO CON PUNTI 10 (con un buono in una voce di secondaria importanza) | Eccellente |
| OTTIMO CON PUNTI 9 | Superiore alla Media – Pieno e Sicuro |
| BUONO CON PUNTI 8 | Superiore alla Media - Distinto |
| BUONO CON PUNTI 7 | Nella Media |
| MEDIOCRE CON PUNTI 6 | Inferiore alla media |
| MEDIOCRE CON PUNTI 5 | |
| CATTIVO CON PUNTI 4 ÷ 0 | Insufficiente |

2. Ricompense per lodevole comportamento e particolare rendimento:

| Ex Corpo di Polizia Forestale | Corpo della Guardia di Finanza |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| ENCOMIO SOLENNE | ENCOMIO SOLENNE |
| ENCOMIO | ENCOMIO SEMPLICE |
| LODE | ELOGIO |
| PREMI IN DENARO | PREMIO IN DENARO |

3. Sanzioni:

| Ex Corpo di Polizia Forestale | Corpo della Guardia di Finanza |
|--|--|
| CENSURA (dichiarazione scritta di biasimo per lievi trasgressioni) | RIMPROVERO |
| RIDUZIONE DELLO STIPENDIO (non inferiore a un decimo né superiore a un quinto di una mensilità di stipendio e non può avere durata superiore a sei mesi) | CONSEGNA/CONSEGNA DI RIGORE a seconda dell'entità della sanzione pecuniaria irrogata |
| SOSPENSIONE DALLA QUALIFICA (allontanamento dal servizio per un periodo da uno a sei mesi con privazione di metà dello stipendio) | SOSPENSIONE DISCIPLINARE |