

CONCORSO STRAORDINARIO, PER TITOLI ED ESAMI, PER N. 70 SOTTOTENENTI DEL RUOLO NORMALE – COMPARTO SPECIALE RISERVATO AI LUOGOTENENTI DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA IN SERVIZIO PERMANENTE CON ALMENO TRE ANNI DI ANZIANITÀ NEL GRADO PER L'ANNO 2020.

OGGETTO: Pubblicazione dei criteri per la valutazione dei titoli.

(punteggio massimo conseguibile: 20,000)

Sono attribuiti i seguenti incrementi/decrementi di punteggio per ciascuna delle seguenti aree:

AREA CULTURALE

(punteggio massimo conseguibile: fino a 6,000)

1) fino ad un massimo di 6,000 punti, in relazione ai voti dei titoli di studio conseguiti:

Tipologia titolo di studio	discipline economico-giuridiche di cui all'allegato 3	altre classi di laurea
a) diploma di laurea ex articolo 3 della legge n.341/1990, laurea specialistica ex articolo 3, comma 1, lettera b), del decreto ministeriale n.509/1999, e laurea magistrale ex articolo 3, comma 1, lettera b), del decreto ministeriale n.270/2004, nonché titoli equipollenti <i>ex lege</i>	punti 6,000	punti 4,000
b) diploma universitario ex articolo 2 della legge n.341/1990, laurea ex articolo 3, comma 1, lettera a), del decreto ministeriale n. 509/1999, e articolo 3, comma 1, lettera a), del decreto ministeriale n. 270/2004, nonché titoli equipollenti <i>ex lege</i>	punti 3,600	punti 2,400

Qualora il candidato sia in possesso di più titoli di studio, è preso in considerazione, ai fini della valutazione, solo quello cui è attribuito il punteggio più favorevole.

AREA PROFESSIONALE

(punteggio massimo conseguibile: fino a 11,900)

2) fino ad un massimo di 5,000 punti, attribuendo per ogni anno trascorso o frazione non inferiore a sei mesi continuativi, gli incarichi assolti al comando di:

- a) Reparti incaricati della diretta esecuzione del servizio **0,250;**
- b) Organi *di line* a carattere operativo nell'ambito dei Reparti di cui alla lettera a) **0,170;**
- c) Altri organi *di line e staff* **0,070,**

di cui alla circolare del Comando Generale n. 240000/310, in data 30 ottobre 1995, e successive integrazioni e modificazioni;

3) fino ad un massimo di 0,900 punti, per le seguenti qualifiche o giudizi equipollenti conseguite nel grado di luogotenente:

eccellente con apprezzamento e lode	0,050
eccellente con apprezzamento	0,040
Eccellente	0,030

superiore alla media	0,020
nella media	0,010
inferiore alla media	meno 0,010
Insufficiente	meno 0,030

Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo alle qualifiche conseguite in sede di documentazione caratteristica valgono i seguenti criteri:

- a) non sono prese in considerazione le qualifiche e i punteggi conseguiti al termine dei corsi di specializzazione, qualificazione e abilitazione;
- b) per ciascun anno solare, al candidato è attribuito il punteggio relativo alla qualifica risultante dal documento caratteristico riferito al periodo di maggiore durata, tra quelli oggetto di valutazione, antecedente o successivo ai corsi di cui alla lettera a), ancorché meno favorevole al concorrente.

Qualora vi siano più giudizi dello stesso tipo, il periodo va computato sommando i giorni di uguale giudizio, dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno di riferimento. Nel caso in cui, nell'arco dell'anno solare vi siano periodi valutati con le qualifiche di eccellente, eccellente con apprezzamento ed eccellente con apprezzamento e lode, gli stessi devono essere sommati e, qualora essi rappresentino complessivamente il periodo di maggiore durata, è attribuito il punteggio previsto per la qualifica di "eccellente" che si riferisce al periodo più lungo. Se il periodo relativo al primo e all'ultimo anno solare è inferiore a 40 giorni, non si attribuisce alcun punteggio;

- c) non sono presi in considerazione i periodi di interruzione dal servizio per collocamento in congedo e successiva riammissione in servizio, i periodi trascorsi in aspettativa per la quale è prevista una detrazione di anzianità e i periodi di sospensione dall'impiego a carattere disciplinare, penale o a seguito di provvedimento dell'Autorità Giudiziaria;
- d) per i periodi coperti da "*dichiarazione di mancata redazione di documentazione caratteristica*" nei confronti di militari sospesi dall'impiego a titolo precauzionale, per i quali siano stati successivamente revocati a tutti gli effetti i relativi provvedimenti di sospensione, è preso in considerazione il giudizio finale contenuto nel primo documento caratteristico utile, redatto per il periodo immediatamente antecedente l'adozione dei provvedimenti di sospensione;
- e) per il periodo non coperto da documentazione caratteristica, per i militari nei cui confronti è stata riconosciuta la retrodatazione ai fini giuridici dell'atto di arruolamento, si fa riferimento alla valutazione caratteristica conseguita nel periodo immediatamente successivo a quello non documentato;
- f) in caso di rapporto informativo, si tiene conto del giudizio finale del rapporto stesso secondo la seguente equiparazione:

rendimento elevato con apprezzamento e lode;	ECCELLENTE con apprezzamento e lode;
rendimento elevato con apprezzamento	ECCELLENTE con apprezzamento
rendimento elevato	ECCELLENTE
rendimento pieno e sicuro	SUPERIORE ALLA MEDIA
rendimento distinto	SUPERIORE ALLA MEDIA
rendimento normale	NELLA MEDIA
rendimento scarso	INFERIORE ALLA MEDIA
rendimento mediocre	INSUFFICIENTE

- 4) fino ad un massimo di 0,200 punti, per il superamento (idoneo in soprannumero) dei concorsi indetti:

a) ai sensi dei seguenti articoli del D.Lgs. 19 marzo 2001, n. 69 nella versione vigente sino al 7 luglio 2017 – per ufficiali dei soppressi: - ruolo speciale (articoli 8, comma 1, e 53, comma 4); - ruolo aeronavale (articolo 7, comma 8), per ogni singolo concorso:	0,100
b) ai sensi dell'articolo 36, comma 29, del D.Lgs. 29 maggio 2017, n. 95 (concorso straordinario, per titoli ed esami, per 70 sottotenenti del ruolo normale riservato ai luogotenenti del Corpo in servizio permanente con sei anni di anzianità nel grado):	0,100

- 5) fino ad un massimo di 2,800 punti, in relazione al possesso delle seguenti onorificenze militari, ricompense o status da prendere in considerazione, con il punteggio a fianco di ciascuno indicato:

a) medaglia d'Oro al Valor Militare, al Valore dell'Esercito, al Valor di Marina, al Valor Aeronautico, al Valore della Guardia di Finanza, al Valore dell'Arma dei Carabinieri, al Valor Civile	1,500
b) medaglia d'Argento al Valor Militare, al Valore dell'Esercito, al Valor di Marina, al Valor Aeronautico, al Valore della Guardia di Finanza, al Valore dell'Arma dei Carabinieri, al Valor Civile, promozione straordinaria	0,800
c) medaglia di Bronzo al Valor Militare, al Valore dell'Esercito, al Valor di Marina, al Valor Aeronautico, al Valore della Guardia di Finanza, al Valore dell'Arma dei Carabinieri, al Valor Civile	0,600
d) croce o medaglia d'Oro al merito dell'Esercito, al merito di Marina, al merito Aeronautico, al merito della Guardia di Finanza, al merito dei Carabinieri, al merito Civile	0,500
e) croce o medaglia d'Argento al merito dell'Esercito, al merito di Marina, al merito Aeronautico, al merito della Guardia di Finanza, al merito dei Carabinieri, al merito Civile	0,450
f) croce o medaglia di Bronzo al merito dell'Esercito, al merito di Marina, al merito Aeronautico, al merito della Guardia di Finanza, al merito dei Carabinieri, al merito Civile	0,400
g) croce al Valor Militare, medaglia di Benemerenzza Marinara, Encomio al Valor di Marina, attestato di Pubblica Benemerenzza al Valor Civile rilasciato ai sensi della legge 2 gennaio 1958, n. 13	0,300
h) attestato di pubblica Benemerenzza al Valor Civile rilasciato esclusivamente per le fattispecie previste all'articolo 3, della legge 2 gennaio 1958, n. 13	0,250
i) attestato di pubblica Benemerenzza al Merito Civile rilasciato ai sensi della legge 20 giugno 1956, n. 658	0,200
j) attestato di pubblica benemerenzza del Dipartimento della Protezione Civile rilasciato ai sensi del D.P.C.M. 5 maggio 2014	0,050
k) distintivo di mutilato in servizio	0,300
l) distintivo di ferito in servizio	0,200

m) encomio solenne	0,200
n) encomio semplice	0,100
o) elogio, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 18 luglio 1986, n. 545 o dell'articolo 1462 del D.Lgs. n. 66/2010 ovvero premio in denaro	0,050
p) riconoscimento di <i>status</i> di vittima del dovere, del servizio, della criminalità organizzata o del terrorismo	0,800

6) per ogni eventuale sanzione:

a) di carattere penale per contravvenzioni che prevede: - l'arresto - l'ammenda	meno punti 1,600 meno punti 0,800
b) di sospensione disciplinare dall'impiego o equivalenti e/o dal servizio, per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni, di durata della sospensione	meno punti 0,200
c) di sospensione dall'impiego inflitte dall'Autorità Giudiziaria, ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 28 luglio 1989, n. 271, per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di durata della sospensione	meno punti 0,200
d) della censura inflitta dall'Autorità Giudiziaria, ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 28 luglio 1989, n. 271, per ogni sanzione	meno punti 0,200
e) disciplinare di corpo: - consegna di rigore (a condizione che non determini la perdita di taluno dei prescritti requisiti), per ogni giorno comminato - consegna, per ogni giorno comminato - rimprovero, per ogni sanzione	meno punti 0,120 meno punti 0,080 meno punti 0,060

7) fino ad un massimo di 3,000 punti, per:

a) il possesso delle seguenti specializzazioni e qualificazioni, così attribuiti:

Descrizione titolo	Posti/ Servizio (*)	Categoria titolo	Possesso
Esperto d'Area/ Verificatore Fiscale	Articolo1, comma 2, lettera b)	Specializzazioni	1,000
Manutentore di aeromobile	Articolo1, comma 2, lettera a)/servizio aereo	Specializzazioni	1,000
Investigatore Economico Finanziario/ Tecnica della verifica (**)	Articolo1, comma 2, lettera b)	Qualificazioni	0,800

(*) Le maggiorazioni rilevano solo per gli aspiranti ai posti /servizio indicato.

(**) Solo se conseguite all'esito della frequenza di corsi centralizzati;

b) il possesso di specializzazioni, qualificazioni o abilitazioni diverse da quelle di cui alla precedente lettera a):

- di cui alla circolare del Comando Generale n. 123000/2005, e successive modificazioni e integrazioni;
- relative ai servizi d'istituto, ai servizi tecnici e all'addestramento militare, conseguite all'esito di specifici corsi previsti dai piani di formazione annuali del Corpo, e relative eventuali integrazioni, di cui alla circolare del Comando Generale n. 124000/2001, così distinti:

Categoria titolo (*)	Possesso
Specializzazioni	0,500

Qualificazioni	0,400
Abilitazioni	0,300

(*) Solo se conseguite all'esito della frequenza di corsi centralizzati.

Le specializzazioni, qualificazioni e abilitazioni sono valutate anche nel caso in cui sia successivamente intervenuto l'esonero purché lo stesso non sia riconducibile a motivi disciplinari, scarso rendimento, inidoneità ai test periodici o di aggiornamento.

In caso di possesso di più specializzazioni, qualificazioni e abilitazioni di cui alle precedenti lettere a) e b), il punteggio incrementale previsto per il relativo possesso è cumulabile relativamente a massimo un titolo per ciascuna categoria (specializzazione, qualificazione o abilitazione);

c) i seguenti risultati dei corsi e degli esperimenti teorico-pratici per il conseguimento di specializzazione, qualificazione o abilitazione:

- di cui alla circolare del Comando Generale n. 123000/2005 e successive modificazioni e integrazioni;
- relativi ai servizi d'istituto, ai servizi tecnici e all'addestramento militare inseriti nei piani di formazione annuali del Corpo, e relative eventuali integrazioni, di cui alla circolare del Comando Generale n. 124000/2001,

come di seguito indicato:

Qualifica o giudizio equivalente o punteggio:		Durata del corso non inferiore a:		
		180 giorni	90 giorni	30 giorni (*)
≥	Ottimo 16/20 o 9/10	0,400	0,300	0,200
	Molto buono 14/20 o 8/10	0,300	0,200	0,100
	Buono 12/20 o 7/10	0,200	0,100	0,050
	Sufficiente 10/20 o 6/10	0,100	0,050	0,030
≤	Insufficiente 9,99/20 o 5,99/10	meno 0,400	meno 0,300	meno 0,200

(*) Ai corsi per il conseguimento della qualificazione di Investigatore Economico-Finanziario svolti nella "fase transitoria" disciplinata dalla circolare n. 397044/1089, in data 27 novembre 2008, del Comando Generale – I Reparto – Ufficio Reclutamento e Addestramento, e successive modifiche e integrazioni, saranno attribuiti, sulla base della qualifica/giudizio/punteggio ottenuto a fine attività formativa, gli stessi punteggi incrementali previsti per i medesimi corsi di durata non inferiore a 30 giorni.

Ai corsi o agli esperimenti teorico-pratici valutati con il solo giudizio di idoneità è attribuito lo stesso punteggio previsto per la qualifica di "sufficiente". In caso di esperimento teorico-pratico, sarà attribuito il punteggio previsto per la durata del corso utile al conseguimento del relativo titolo.

I corsi o gli esperimenti teorico-pratici di specializzazione, qualificazione e abilitazione sono valutati anche nel caso in cui sia successivamente intervenuto l'esonero dalla specializzazione, qualificazione e abilitazione, purché lo stesso non sia riconducibile a motivi disciplinari, scarso rendimento, inidoneità ai test periodici o di aggiornamento.

Non sono valutati i corsi di aggiornamento o informativi di cui ai punti 1.b.(4) e 1.b.(5) della circolare n. 123000/2005 del Comando Generale, e successive modificazioni e integrazioni, recante “Norme generali e particolari sull’addestramento della Guardia di Finanza”;

Qualora siano espressi sia la qualifica che il punteggio, è data precedenza a quest’ultimo. Eventuali punteggi riportati al termine dei corsi ed espressi in scale diverse dalle precedenti sono rapportati in decimi;

d) la conoscenza delle lingue straniere certificate dalla SLEE:

livello	Punteggio
possesso del primo livello – equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L (<i>listening</i>), W (<i>writing</i>), S (<i>speaking</i>) e R (<i>reading</i>) non inferiore a 8 e minore di 11	0,200
possesso del secondo livello – equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L, W, S e R non inferiore a 11 e minore di 14	0,500
possesso del terzo livello – equiparato a una somma dei punteggi nelle voci L, W, S e R non inferiore a 14	1,000

Nel caso di sostenimento da parte del candidato di più prove di accertamento del livello di conoscenza riferite alla medesima lingua straniera, si tiene conto dell’esito della valutazione linguistica più recente.

ANZIANITÀ DI SERVIZIO NEL GRADO
(punteggio massimo conseguibile: fino a 2,100)

8) fino a 2,100 punti, per ogni anno trascorso (o frazione di anno non inferiore a sei mesi continuativi) nella qualifica/grado di luogotenente a partire dal primo giorno successivo alla conclusione del terzo anno **0,140;**

Nel caso in cui, per effetto dell’applicazione delle succitate detrazioni, il candidato consegua un punteggio negativo nella valutazione dei titoli, allo stesso, in sede di redazione della graduatoria unica di merito, non verrà attribuito alcun punteggio.

TABELLE DI EQUIPARAZIONE TRA I TITOLI POSSEDUTI DAI CONCORRENTI APPARTENENTI AL DISCIOLTO CORPO FORESTALE DELLO STATO E QUELLI SOPRA DESCRITTI

1. Documentazione caratteristica:

Ex Corpo di Polizia Forestale	Corpo della Guardia di Finanza
OTTIMO CON PUNTI 10 (tutte voci ottime qualificati eccezionali con deliberazione del C.d.a.)	Eccellente con Apprezzamento e lode
OTTIMO CON PUNTI 10 (tutte voci ottime)	Eccellente con Apprezzamento
OTTIMO CON PUNTI 10 (con un buono in una voce di secondaria importanza)	Eccellente
OTTIMO CON PUNTI 9	Superiore alla Media – Pieno e Sicuro
BUONO CON PUNTI 8	Superiore alla Media - Distinto

BUONO CON PUNTI 7	Nella Media
MEDIOCRE CON PUNTI 6 MEDIOCRE CON PUNTI 5	Inferiore alla media
CATTIVO CON PUNTI 4 ÷ 0	Insufficiente

2. Ricompense per lodevole comportamento e particolare rendimento:

Ex Corpo di Polizia Forestale	Corpo della Guardia di Finanza
ENCOMIO SOLENNE	ENCOMIO SOLENNE
ENCOMIO	ENCOMIO SEMPLICE
LODE	ELOGIO
PREMI IN DENARO	PREMIO IN DENARO

3. Sanzioni:

Ex Corpo di Polizia Forestale	Corpo della Guardia di Finanza
CENSURA (dichiarazione scritta di biasimo per lievi trasgressioni)	RIMPROVERO
RIDUZIONE DELLO STIPENDIO (non inferiore a un decimo né superiore a un quinto di una mensilità di stipendio e non può avere durata superiore a sei mesi)	CONSEGNA/CONSEGNA DI RIGORE a seconda dell'entità della sanzione pecuniaria irrogata
SOSPENSIONE DALLA QUALIFICA (allontanamento dal servizio per un periodo da uno a sei mesi con privazione di metà dello stipendio)	SOSPENSIONE DISCIPLINARE